EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Programa Superior de Certificación Profesional en Orientación Laboral

Elige aprender en la escuela
líder en formación online

ÍNDICE

1 | Somos **Euroinnova**

2 | **Rankings**

3 | **Alianzas** y acreditaciones

4 | By **EDUCA EDTECH Group**

5 | **Metodología LXP**

6 | **Razones** por las que elegir Euroinnova

7 | Financiación y **Becas**

8 | Métodos de **pago**

9 | **Programa** Formativo

10 | **Temario**

11 | Contacto

Ver en la web

EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

SOMOS EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiandes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminetemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de **19** años de experiencia	Más de **300k** estudiantes formados	Hasta un **98%** tasa empleabilidad
Hasta un **100%** de financiación	Hasta un **50%** de los estudiantes repite	Hasta un **25%** de estudiantes internacionales

Ver en la web

EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Desde donde quieras y como quieras,

Elige Euroinnova

QS, sello de excelencia académica

Euroinnova: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia.**

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.

QS STARS™ RATING SYSTEM
Online Learning

Ranking Educativo Innovatec

EUROPEAN EXCELLENCE EDUCATION

EL MUNDO

LOS MEJORES MASTERS EN CIBERSEGURIDAD
CyberEOP

MASTER

Ver en la web

ALIANZAS Y ACREDITACIONES

Ver en la web

EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

BY EDUCA EDTECH

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group** , que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación

EDUCA EDTECH Group

ONLINE EDUCATION

EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

inesem business school

INEAF BUSINESS SCHOOL

red educa.net

inesalud

EDU SPORT

oposiciones docentes

educaopen

Educa.Pro

EDUCA business school

ESIBE ESCUELA IBEROAMERICANA DE POSTGRADO

CAPMAN testing solutions

Educa UNIVERSITY

ceupe European Business School

Structuralia Engineering eLearning

UDAVINCI

Ver en la web

METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.

1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.

2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.

3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.

4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.

5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.

6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.

Programas

PROPIOS UNIVERSITARIOS OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales.** Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología

100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.

APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva

EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.

NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

Ver en la web

EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración Nº99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.

5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.

6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial.**

FINANCIACIÓN Y BECAS

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

25% Beca **ALUMNI**

20% Beca **DESEMPLEO**

15% Beca **EMPRENDE**

15% Beca **RECOMIENDA**

15% Beca **GRUPO**

20% Beca **FAMILIA NUMEROSA**

20% Beca **DIVERSIDAD FUNCIONAL**

20% Beca **PARA PROFESIONALES, SANITARIOS, COLEGIADOS/AS**

Solicitar información

MÉTODOS DE PAGO

Con la Garantía de:

educapay

Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.

mastercard maestro VISA PayPal

bizum amazon pay Pay G Pay

Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:

OXXO mercado pago DISCOVER efecty Diners Club INTERNATIONAL CMR Falabella

y muchos mas...

CONFIANZA ONLINE

Protección al Comprador

Ver en la web

EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Programa Superior de Certificación Profesional en Orientación Laboral

DURACIÓN
300 horas

MODALIDAD
ONLINE

ACOMPAÑAMIENTO
PERSONALIZADO

Titulación

TITULACIÓN expedida por EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings

EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

como centro acreditado para la impartición de acciones formativas
expide el presente título propio

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con número de documento XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre del curso

con una duración de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de Euroinnova International Online Education.
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXXXX.

Con una calificación XXXXXXXXXXXXXX.

Y para que conste expido la presente titulación en Granada, a (día) de (mes) del (año).

NOMBRE ALUMNO/A
Firma del Alumno/a

NOMBRE DE AREA MANAGER
La Dirección Académica

Con Estatuto Consultivo, Categoría Especial del Consejo Económico y Social de la UNESCO (Núm. Resolución 604/11)

Ver en la web

EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Descripción

El Programa Superior de Certificación Profesional en Orientación Laboral te ofrece la oportunidad de adentrarte en un sector en pleno auge y con alta demanda laboral. En un entorno donde la búsqueda de empleo se ha vuelto cada vez más compleja, contar con habilidades especializadas en orientación laboral es crucial. Este curso te permitirá adquirir conocimientos esenciales sobre la naturaleza de la orientación laboral, el marco de referencia de los servicios de empleo público en España y la política social y de empleo en la Unión Europea. Aprenderás a comprender el mercado de trabajo y los sistemas de intermediación laboral, además de desarrollar competencias en la planificación de la formación, técnicas de mejora personal y estrategias de búsqueda de empleo. También te formarás en aspectos clave como el empleo público y privado, el autoempleo y las modalidades de contratación. Este programa, impartido de manera online, está diseñado para que puedas acceder a una formación de calidad desde cualquier lugar, adaptándose a tus necesidades y horarios. Al finalizar, estarás preparado para guiar a otros en su camino hacia el empleo, convirtiéndote en un referente en el ámbito de la orientación laboral. ¡Aprovecha esta oportunidad para impulsar tu carrera y contribuir al desarrollo profesional de muchas personas!

Objetivos

- Comprender la naturaleza y el marco de referencia de la orientación laboral en España.
- Analizar la política social y de empleo en la Unión Europea y su impacto local.
- Evaluar el mercado de trabajo y los sistemas de intermediación laboral actuales.
- Identificar el perfil profesional y las funciones del orientador laboral.
- Reconocer las características y necesidades de los usuarios de la orientación laboral.
- Diseñar itinerarios efectivos de inserción laboral y planificar la formación adecuada.
- Aplicar técnicas avanzadas de mejora personal y búsqueda de empleo.

A quién va dirigido

El Programa Superior de Certificación Profesional en Orientación Laboral está dirigido a profesionales y titulados del sector interesados en ampliar o actualizar sus conocimientos sobre la naturaleza de la orientación laboral, el mercado de trabajo y las técnicas de búsqueda de empleo. Este curso no habilita para el ejercicio profesional.

Para qué te prepara

El Programa Superior de Certificación Profesional en Orientación Laboral te prepara para desarrollar competencias clave en el campo de la orientación laboral. Aprenderás a analizar el mercado de trabajo, identificar y asistir a diversos usuarios, diseñar itinerarios de inserción laboral y aplicar técnicas efectivas de búsqueda de empleo. También podrás planificar la formación y asesorar tanto en empleo público como privado, incluyendo autoempleo y modalidades de contratación. Este curso no habilita

para el ejercicio profesional.

Salidas laborales

- Orientador laboral en servicios públicos y privados - Consultor de empleo en empresas y organizaciones - Especialista en políticas de empleo y desarrollo social - Asesor de formación y empleabilidad en centros educativos - Técnico de inserción laboral para colectivos vulnerables - Coordinador de programas de autoempleo y emprendimiento - Formador en técnicas de búsqueda de empleo y desarrollo personal

TEMARIO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. NATURALEZA DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

1. Primer acercamiento al concepto de orientación laboral
2. Evolución histórica del concepto de orientación
3. La Orientación Vocacional, Orientación Profesional y Orientación Laboral
    1. - La Orientación Vocacional
    2. - La orientación profesional
    3. - La orientación laboral
4. Características de la orientación laboral
    1. - La Orientación
    2. - La intervención social
    3. - El aspecto laboral
5. La Orientación Laboral como proceso individualizado
6. Orientación laboral y empleabilidad
7. Marco de actuación: La orientación laboral
    1. - La dinámica del mercado laboral
    2. - El capital humano o recursos humanoS
    3. - Los procesos de búsqueda de trabajo
    4. - Uso de herramientas para la autoevaluación
8. Características del perfil profesional
    1. - Formación reglada requerida
    2. - Formación complementaria
    3. - Elaborar la realización de proyectos de búsqueda de empleo
9. Ámbito propio de actuación
10. Niveles de intervención
    1. - Modelos de intervención
    2. - Principios de intervención
    3. - Ámbitos de intervención
11. Funciones
12. Los itinerarios de inserción laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 2. MARCO DE REFERENCIA DE LA ORIENTACIÓN: LOS SERVICIOS DE EMPLEO PÚBLICO EN ESPAÑA

1. Los Servicios Públicos de Empleo: estructura y competencias
2. Marco normativo del Empleo
    1. - La ordenación de las normas de empleo
    2. - La evolución del Empleo: problemas y retos
    3. - La Ley de Empleo
    4. - La Ley 43/2006 para la Mejora de Crecimiento y Empleo: Programa para el fomento del Empleo, modificada por la Ley 3/2012 de 6 de julio y por el Real Decreto Ley 20/2012 de 13 de julio.
    5. - La Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, modificada por la Sentencia del Tribunal Constitucional 228/2012, de 29 de

noviembre.
6. - Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.
7. - Las últimas reformas sobre el Empleo

3. Las políticas activas de empleo
    1. - Plan anual de política de empleo
    2. - La estrategia española para el empleo

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA POLÍTICA SOCIAL Y DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA

1. Instituciones y organismos comunitarios para el Empleo
2. El Marco de Referencia de la Unión Europea: empleo y diálogo interprofesional
    1. - Los objetivos de la Unión
    2. - El compromiso Europeo a favor del empleo
3. La estrategia europea para el empleo (EEE)
    1. - Orígenes
    2. - El desarrollo de las Políticas de Empleo
    3. - Programa para el Empleo y la Innovación Social (EaSI)
4. La movilidad de los trabajadores
    1. - El contenido del Plan de acción de movilidad laboral 2007-2010
5. Fondos para las financiaciones de las políticas de empleo: los fondos estructurales
    1. - El Fondo Social Europeo
    2. - Otras vías de financiación
6. Políticas activas y pasivas de empleo: España en la UE
    1. - Las políticas activas de empleo en la Europa comunitaria
    2. - Ámbitos de actuación español en las políticas activas de empleo

MÓDULO II. CONTEXTO DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL MERCADO DE TRABAJO

1. Introducción
2. El Mercado de Trabajo actual
    1. - Conceptos básicos
    2. - El mercado de trabajo en España
3. Yacimientos de empleo
4. Demanda y gestión de la demanda
    1. - La demanda de empleo
    2. - Gestión de la demanda
5. Perfiles profesionales del mundo laboral
    1. - La clasificación nacional de ocupaciones española (CNO)
    2. - Profesiología y profesiografía
    3. - Perfiles profesionales más demandados

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LOS SISTEMAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

1. Definición
    1. - Los agentes de intermediación

    2. - Los servicios públicos de empleo
    3. - Centros colaboradores de orientación profesional para el empleo (OPEA)
    4. - Entidades colaboradoras: corporaciones locales
    5. - Entidades colaboradoras: instituciones y organismos
    6. - Agencias de colocación
    7. - Servicios que reglamentariamente se determinan para los trabajadores en el exterior
2. Demanda y gestión de la demanda
    1. - Inscripción de extranjeros en las oficinas de empleo de los servicios públicos de empleo
    2. - Acciones de Orientación Profesional para el Empleo
3. Oferta y gestión de la oferta
    1. - Dónde buscar trabajadores
    2. - Cómo redactar una oferta de empleo
4. La red EURES
    1. - Legislación EURES
    2. - Organización y funciones de los consejeros/as de EURES
    3. - Servicios disponibles
    4. - Servicios específicos para las personas demandantes de empleo
    5. - Servicios específicos para los empleadores y las empleadoras
    6. - ¿Dónde solicitar los servicios de la red?

MÓDULO III. EL ORIENTADOR LABORAL: IDENTIDAD Y USUARIOS

UNIDAD DIDÁCTICA 6. PERFIL PROFESIONAL Y FUNCIONES DEL ORIENTADOR LABORAL

1. Marco de actuación: La orientación laboral
2. Características del perfil profesional
3. Ámbito propio de actuación
4. Niveles de intervención
    1. - Modelos de intervención
    2. - Principios de intervención
    3. - Ámbitos de intervención
5. Funciones
6. Los itinerarios de inserción laboral
    1. - Primer paso: conocer a los usuarios que acceden a la orientación laboral
    2. - Segundo paso: evaluar la empleabilidad
    3. - Tercer paso: atención personalizada y apoyo de un tutor

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LOS USUARIOS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

1. Los jóvenes y el mercado de trabajo
2. Personas paradas de larga duración y mayores de cuarenta años
    1. - Concepto de transición
    2. - Los estereotipos
3. La mujer y el empleo
    1. - El desarrollo profesional femenino
    2. - Barreras y límites contra la mujer
    3. - La reincorporación al mundo laboral
    4. - Mujer e inmigración
4. Inmigrantes y empleo

    1. - Causas de la inmigración
5. Discapacidad y empleo

MÓDULO IV. LA INTERVENCIÓN DEL ORIENTADOR LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 8. LOS ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL

1. La necesidad de un modelo de orientación basado en los itinerarios
2. Características de los itinerarios de inserción
    1. - Aspectos que favorecen un proceso de orientación basado en itinerarios
3. Esquema base para la elaboración de un itinerario de inserción laboral
    1. - Elementos para elaborar el itinerario
    2. - Configuración del esquema general para la elaboración de itinerarios
4. Metodología para la elaboración de programas de inserción laboral: la fase de acogida, la fase de desarrollo y evaluación
    1. - Fase de acogida
    2. - Fase de desarrollo
    3. - Fase de evaluación

UNIDAD DIDÁCTICA 9. LA PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN

1. La planificación de la formación
    1. - Niveles de intervención en la planificación de la formación
    2. - Elementos que intervienen en el diseño de la formación
    3. - Gestión de planes formativos
    4. - Evaluación de planes formativos
2. La programación didáctica
    1. - ¿Qué es y para qué sirve la programación didáctica?
    2. - Utilidad de la programación didáctica
    3. - Razones que justifican el proceso de programación docente
3. El proceso de enseñanza-aprendizaje en la formación de los adultos
    1. - Actitudes del/de la adulto/a respecto al aprendizaje
    2. - Eventos diferenciadores de la vida adulta
4. La relación formación-trabajo
    1. - El análisis del trabajo: su importancia en la formación
5. El diagnóstico inicial: el análisis del grupo de aprendizaje
    1. - Características a tener en cuenta del grupo-clase
    2. - Funciones de los grupos
    3. - Clasificación de los grupos
    4. - Estructura del grupo
    5. - Etapas de formación de los grupos
    6. - Principios generales para el trabajo con grupos de aprendizaje
    7. - Los roles en el grupo
6. Elementos del programa de formación
    1. - Los objetivos
    2. - Los contenidos
    3. - Las actividades
    4. - La metodología
    5. - Temporalización

6. - Recursos didácticos
7. - Evaluación

7. La programación de una sesión formativa

UNIDAD DIDÁCTICA 10. TÉCNICAS DE MEJORA PERSONAL

1. Necesidad de autoconocimiento
2. Barreras del autoconocimiento
3. Ficha de recogida de datos personales y profesionales
4. Test de personalidad
5. Perfiles de personalidad
6. Dinámicas de grupo
7. Técnicas de análisis de situaciones (estudio de casos, juego de roles, sociograma)
8. Sesiones de puesta en común (brainstorming, phillips 6/6, puesta en común de estrategias iniciadas)
9. Implicación en proyectos teóricos
10. Aprendizaje de técnicas de búsqueda de empleo (entrevistas simuladas, realización de un curriculum)

UNIDAD DIDÁCTICA 11. LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO (I)

1. Cómo analizar las ofertas de trabajo
2. Cómo ofrecerse a una empresa
3. Cómo hacer una carta de presentación
4. El Curriculum Vitae
    1. - Cómo estructurar un curriculum vitae
    2. - La búsqueda de empleo e internet
    3. - A tener en cuenta ante una solicitud de empleo
    4. - Algunas cuestiones importantes relacionadas con el curriculum
5. Las Pruebas Psicotécnicas
6. Dinámicas de grupo
    1. - El foro
    2. - La Mesa Redonda
    3. - El Panel
    4. - Debate
    5. - El Phillips 6/6
    6. - Cuchicheo
    7. - Torbellino de Ideas
    8. - Simposio

UNIDAD DIDÁCTICA 12. LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO (II)

1. Pruebas de trabajo o pruebas profesionales
2. Entrevista de selección
3. Reconocimiento médico

MÓDULO V. ORIENTACIONES PARA LA EMPLEABILIDAD

UNIDAD DIDÁCTICA 13. EMPLEO PÚBLICO Y EMPLEO PRIVADO

1. Empleo público
    1. - El personal
    2. - El ingreso en la función pública
    3. - El ingreso en organismos europeos
    4. - Dónde encontrar información
    5. - Procedimientos de ingreso del personal funcionario
    6. - Ventajas e inconvenientes del empleo público
2. Empleo privado
    1. - Evolución histórica
    2. - El acceso al empleo privado. Dónde encontrar información
    3. - Requisitos de acceso a un empleo privado
    4. - Ventajas e inconvenientes del empleo privado

UNIDAD DIDÁCTICA 14. AUTOEMPLEO

1. Concepto de autoempleo
2. El emprendedor y la empresa
    1. - Características que definen al emprendedor. El perfil del emprendedor.
    2. - ¿Qué es una empresa?
    3. - Tipos de empresas
    4. - El plan de empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 15. CONTRATOS I. LA RELACIÓN LABORAL

1. El contrato de trabajo
    1. - Concepto (Art. 1.1 y 8.1 ET)
    2. - Capacidad
    3. - Forma
    4. - Periodo de prueba (Artículo 14 E.T.)
    5. - Duración
    6. - Sujetos del contrato de trabajo
2. Las empresas de trabajo temporal (ETT)
3. Tiempo de trabajo
    1. - La jornada laboral
    2. - Horas extraordinarias
    3. - Horario de trabajo
    4. - Horas recuperables y horas nocturas
    5. - Descanso semanal
    6. - Días festivos
    7. - Vacaciones
    8. - Permisos retribuidos

UNIDAD DIDÁCTICA 16. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

1. Tipologías y modalidades de contratos de trabajo
2. Contratos indefinidos
3. Contratos temporales
4. Contratos para personas con discapacidad
5. Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por

anticipación de la edad de jubilación
6. Otros tipos de contratos
7. Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo
8. Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo
    1. - Ineficacia del contrato de trabajo
    2. - Suspensión del contrato de trabajo
    3. - Extinción del contrato de trabajo
    4. - Proceso judicial por despido

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

Telefonos de contacto

España	+34 900 831 200	Argentina	54-(11)52391339
Bolivia	+591 50154035	Estados Unidos	1-(2)022220068
Chile	56-(2)25652888	Guatemala	+502 22681261
Colombia	+57 601 50885563	Mexico	+52-(55)11689600
Costa Rica	+506 40014497	Panamá	+507 8355891
Ecuador	+593 24016142	Perú	+51 1 17075761
El Salvador	+503 21130481	República Dominicana	+1 8299463963

!Encuéntranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

formacion@euroinnova.com

www.euroinnova.com

Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!

España

Latino America

Reública Dominicana

Ver en la web

EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

EUROINNOVA

INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

By
EDUCA EDTECH
Group