



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



**INEAF**  
BUSINESS SCHOOL

## Curso Experto en Asesoría Laboral: especialidad Autónomos y Pymes





Elige aprender en la escuela  
**líder en formación online**

# ÍNDICE

1 | Somos INEAF

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA  
EDTECH  
Group

5 | Metodología  
LXP

6 | Razones por  
las que  
elegir Ineaf

7 | Financiación  
y Becas

8 | Métodos de  
pago

9 | Programa  
Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

## SOMOS INEAF

---

INEAF es una institución especializada en **formación online fiscal y jurídica**. El primer nivel de nuestro claustro y un catálogo formativo en constante actualización nos hacen convertirnos en una de las principales instituciones online del sector.

Los profesionales en activo y recién graduados reciben de INEAF una alta cualificación que se dirige a la formación de especialistas que se integren en el mercado laboral o mejoren su posición en este. Para ello, empleamos **programas formativos prácticos y flexibles con los que los estudiantes podrán compaginar el estudio con su vida personal y profesional**. Un modelo de formación que otorga todo el protagonismo al estudiante.

Más de

**18**

años de  
experiencia

Más de

**300k**

estudiantes  
formados

Hasta un

**98%**

tasa  
empleabilidad

Hasta un

**100%**

de financiación

Hasta un

**50%**

de los estudiantes  
repite

Hasta un

**25%**

de estudiantes  
internacionales

[Ver en la web](#)



**INEAF**  
BUSINESS SCHOOL



Fórmate, crece, desafía lo convencional,  
**Elige INEAF**



**QS, sello de excelencia académica**

INEAF: 5 estrellas en educación online

## RANKINGS DE INEAF

---

La empresa **INEAF** ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias a sus programas formativos y flexibles, así como un modelo de formación en el que el alumno es el protagonista.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean indicadores como la reputación online y offline, la calidad de la institución, el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)

## ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



**INEAF**  
BUSINESS SCHOOL

## BY EDUCA EDTECH

---

INEAF es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



### ONLINE EDUCATION

---



Ver en la web



# METODOLOGÍA LXP

---

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



## 1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



## 2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



## 3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



## 4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



## 5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



## 6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas

**PROPIOS**

**UNIVERSITARIOS**

**OFICIALES**

## RAZONES POR LAS QUE ELEGIR INEAF

### 1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años** de experiencia
- ✓ Más de **300.000** alumnos ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en INEAF.

### 2. Nuestro Equipo

En la actualidad, INEAF cuenta con un equipo humano formado por más de **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

### 3. Nuestra Metodología



#### 100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



#### APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



#### EQUIPO DOCENTE

INEAF cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



#### NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

Ver en la web



**INEAF**  
BUSINESS SCHOOL

## 4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



## 5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



## 6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

## MÉTODOS DE PAGO

---

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin intereses de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



[Ver en la web](#)



**INEAF**  
BUSINESS SCHOOL

## Curso Experto en Asesoría Laboral: especialidad Autónomos y Pymes



**DURACIÓN**  
350 horas



**MODALIDAD  
ONLINE**



**ACOMPañAMIENTO  
PERSONALIZADO**

### Titulación

---

Titulación expedida por el Instituto Europeo de Asesoría Fiscal (INEAF), avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales (INESEM) "Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad."

### Descripción

---

El mercado laboral se encuentra en una transformación actualmente. Se está realizando una tendencia a la creación de empresas de pequeño y mediano tamaño. Cada vez son más las empresas de ésta tipología que necesitan profesionales para la gestión laboral de sus trabajadores y de los propios empresarios. Esta formación está diseñada para profesionales en el área laboral, gestores, administradores, autónomos, técnicos y asesores laborales. Si tienes un espíritu emprendedor o si tu perfil profesional está enfocado a la gestión laboral y asesoría laboral, la formación especializada en asesoría laboral, con la especialidad en autónomos y pymes, será de gran utilidad y aplicación, dada la creciente creación de estas pymes, las cuales no pueden costearse un departamento o empleados en el área laboral y tienen que subcontratar o externalizar estos servicios.

### Objetivos

---

- Aportar al alumnado herramientas y contenidos para conocer el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos.
- Conocer el régimen sancionador y de Infracciones y Sanciones en el Orden Social.
- Aprender las obligaciones y trámites que los empresarios, trabajadores por cuenta propia o

[Ver en la web](#)



**INEAF**  
BUSINESS SCHOOL

autónoma tendrá que realizar para la contratación de trabajadores.

- Comprender y Aprender las modalidades de contratos que se pueden celebrar entre autónomos y trabajadores.
- Conocer los elementos básicos y necesarios para la gestión laboral.
- Dotar de conocimientos sobre el procedimiento laboral, en relación a los trámites jurisdiccionales social.

## A quién va dirigido

---

El alumnado, podrá adquirir una serie de competencias y conocimientos para la gestión y tramitación en el área laboral, con la especialidad en autónomos y pymes. Los alumnos adquirirán conocimientos básicos en relaciones laborales para la contratación de trabajadores y gestión con la Seguridad Social. Conocerán el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónoma. Además tendrán una formación amplia en Infracciones y sanciones en el Orden Social, así como Procedimiento Laboral: En relación a la Jurisdicción Social.

## Para qué te prepara

---

El alumnado, podrá adquirir una serie de competencias y conocimientos para la gestión y tramitación en el área laboral, con la especialidad en autónomos y pymes. Los alumnos adquirirán conocimientos básicos en relaciones laborales para la contratación de trabajadores y gestión con la Seguridad Social. Conocerán el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónoma. Además tendrán una formación amplia en Infracciones y sanciones en el Orden Social, así como Procedimiento Laboral: En relación a la Jurisdicción Social.

## Salidas laborales

---

Autónomos, Gestores Laborales, Graduados Social, Profesionales del ámbito laboral, Empresarios de pequeñas y medianas empresas, Asesores laborales, Abogados, Trabajadores de la Administración Pública.

## TEMARIO

---

### MÓDULO 1. GESTIÓN LABORAL. CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES Y SEGURIDAD SOCIAL

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL. RÉGIMEN GENERAL

1. Introducción. El Sistema de Seguridad Social
2. Regímenes de la Seguridad Social
3. Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

1. El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
2. Cotización a la Seguridad Social
3. Retención por IRPF
4. Relación de ejercicios resueltos: bases y tipos contingencias

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

1. El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
2. Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables y nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
2. Contratos de trabajo de duración indefinida
3. Contratos de trabajo temporales
4. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
5. Contrato de formación en alternancia

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO

1. Modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo
2. La suspensión del contrato de trabajo: determinación, causas y efectos
3. Extinción del contrato de trabajo: formas y causas
4. Los Expedientes de Regulación de Empleo (ERES)
5. Los Expedientes temporales de regulación de empleo (ETES). Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización en el empleo

### UNIDAD FORMATIVA 2. EJERCICIOS RESUELTOS SOBRE GESTIÓN LABORAL. CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES Y SEGURIDAD SOCIAL

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EJERCICIO RESUELTO. TIPO GENERAL DE COTIZACIÓN

1. Supuesto de hecho: planteamiento tipo general de cotización
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y de la bases de contingencias profesionales
3. Cálculos para la cotización

4. Cumplimentación del Modelo RNT o relación nominal de los trabajadores
  1. - Resumen para cumplimentar modelos RNT y RLC
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los Modelos RLC y RNT cumplimentados

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATOS BONIFICADOS CON CARGO AL INEM

1. Supuesto de hecho: planteamiento contrato bonificado con cargo al INEM
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y de la bases de contingencias profesionales
3. Cálculo de la bonificación
4. Cumplimentación del Modelo RNT o relación nominal de los trabajadores
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los Modelos RLC, RNT cumplimentados y nómina cumplimentados

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATO A TIEMPO PARCIAL

1. Supuesto de hecho: planteamiento contrato a tiempo parcial
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y de la bases de contingencias profesionales
3. Cálculos para la cotización
4. Cumplimentación del Modelo RNT o relación nominal de los trabajadores
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los Modelos RLC y RNT cumplimentados

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATOS CON REDUCCIONES CON CARGO A LA TGSS

1. Supuesto de hecho: planteamiento contrato con reducciones a cargo de la TGSS
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y de la bases de contingencias profesionales
3. Cálculo de la reducción
4. Cumplimentación del Modelo RNT o relación nominal de los trabajadores
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los Modelos RLC y RNT cumplimentados

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATO EN PRÁCTICAS

1. Supuesto de hecho: planteamiento
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y de la bases de contingencias profesionales
3. Cálculo de la reducción
4. Cumplimentamos los modelos RNT y RLC
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los Modelos RLC, RNT y Nómina cumplimentados

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. EJERCICIO RESUELTO. COTIZACIÓN DIARIA

1. Supuesto de hecho: planteamiento cotización diaria
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y de la bases de contingencias profesionales
3. Cálculos para la cotización
4. Cumplimentación del Modelo RNT o relación nominal de los trabajadores
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los Modelos RLC, RNT y Nómina cumplimentados

## UNIDAD DIDÁCTICA 7. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATO DE FORMACIÓN

1. El contrato de formación: previsiones a tener en cuenta
2. Presentación de los Modelos RLC, RNT y Nómina cumplimentados

## MÓDULO 2. RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL RÉGIMEN DE AUTÓNOMOS

1. Régimen de Autónomos: Ámbito de aplicación y supuestos incluidos
2. Afiliación del trabajador. Altas y bajas
3. Cotización a la Seguridad Social
  1. - Nacimiento, duración y extinción de la obligación de cotizar
  2. - Bases y tipos de cotización
  3. - Colectivos con bonificación o reducción de cuotas
  4. - Solicitud de cambio de bases
4. Ingreso de cuotas y recargos
5. Acción protectora del Régimen Especial de Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos
6. Derechos y deberes del Régimen profesional del trabajador autónomo
  1. - Derechos individuales
  2. - Derechos Colectivos
  3. - Deberes de los trabajadores autónomos

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE

1. Trabajadores Autónomos Económicamente Dependientes: Concepto y ámbito
2. Tipo de contrato y determinación de la jornada laboral
3. Extinción del contrato y acceso a la prestación por desempleo

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. PRESTACIONES DERIVADAS DE LA SITUACIÓN DE AUTÓNOMO

1. Cobertura por Incapacidad Temporal
2. Riesgo durante el embarazo
3. Riesgo durante la lactancia natural
4. Maternidad
5. Protección por cese de actividad

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. SISTEMA ESPECIAL PARA TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA AGRARIOS

1. Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios: Ámbito de aplicación y supuestos incluidos
2. Afiliación, cotización y sujetos obligados al ingreso de cuotas
3. Especialidades en las coberturas para los trabajadores por cuenta propia agrarios
  1. - Incapacidad Temporal
  2. - Riesgo durante el embarazo
  3. - Riesgo durante la lactancia natural
  4. - Maternidad
  5. - Protección por cese de la actividad

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. SISTEMA ESPECIAL PARA TRABAJADORES POR CUENTA AJENA AGRARIOS

1. Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios: Ámbito de aplicación y supuestos incluidos
2. Cotización. Sujetos obligados al ingreso de cuota
  1. - Base de cotización mensual
  2. - Base de cotización diaria
  3. - Tipos de cotización
  4. - Reducciones en las aportaciones empresariales
3. Prestaciones de la Seguridad Social para los trabajadores incluidos en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios

## MÓDULO 3. INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. INSPECCIÓN DE TRABAJO

1. Inspección de trabajo. Objeto y regulación
2. Función Inspectora
3. Actuaciones de la Inspección. Modalidades de actuación
4. Medidas derivadas de la actuación de la Inspección
5. Procedimiento sancionador
  1. - Tramitación e Instrucción del expediente sancionador
  2. - Resolución y notificación

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. INFRACCIONES LABORALES

1. Infracciones laborales, concepto y regulación
  1. - Infracciones en materia de relaciones laborales
  2. - Infracciones en materia de empleo
  3. - Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales
  4. - Infracciones de las empresas de trabajo temporal establecidas en otros estados miembros de la UE o en estados signatarios del acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo, así como de las empresas usuarias
  5. - Infracciones en materia de empresas de inserción
  6. - Infracciones en materia de empresas de trabajo temporal y empresas usuarias
2. Infracciones en materia de Seguridad Social
  1. - Infracciones de los empresarios, entidades de formación, entidades que asuman la organización de acciones de F.P.E. programada por las empresas, trabajadores por cuenta propia o autónomos y asimilados
  2. - Infracciones de los trabajadores o asimilados, beneficiarios y solicitantes de prestaciones
  3. - Infracciones de las Mutuas de accidentes de trabajo
  4. - Infracciones de las empresas que colaboren voluntariamente en la gestión
3. Infracciones en materia de sociedades cooperativas
4. Infracciones en materia de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. SANCIONES LABORALES

1. Sanciones Laborales
2. Cuantía de las sanciones
  1. - Sanciones referentes a infracciones en materia de relaciones laborales y empleo, en materia de en materia de Seguridad Social, en materia de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros, en materia de empresas de trabajo temporal y empresas usuarias

2. - Sanciones referentes a infracciones en materia de prevención de riesgos laborales
  3. - Sanciones en materia de Seguridad Social cuando se deriven de actas de infracción y liquidación que se refieran a los mismos hechos y se practiquen simultáneamente
  4. - Sanciones referentes a infracciones en materia de cooperativas
3. Sanciones accesorias
1. - Infracciones relacionadas con materia preventiva
  2. - En materia de Seguridad Social
  3. - En materia de colocación, empleo y fomento de empleo
  4. - En materia de igualdad

## MÓDULO 4. PROCEDIMIENTO LABORAL

### UNIDAD FORMATIVA 1. PROCESO JURISDICCIONAL LABORAL

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Aproximación al procedimiento laboral
  1. - El proceso social tras las reformas de 2011 y 2012
  2. - Aplicación transitoria de la Ley de Procedimiento Laboral
2. Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social
  1. - Competencia material
  2. - Competencia objetiva y funcional
  3. - Competencia territorial
  4. - Tratamiento procesal de la competencia y la jurisdicción
3. Prejudicialidad

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL

1. Jurisdicción Social: Nociones Generales
2. Principios del proceso laboral
3. Normativa reguladora del orden jurisdiccional social
  1. - El sistema de fuentes en el proceso social
  2. - Aplicación de la Ley procesal en el tiempo y en el espacio
4. Organización del Orden Jurisdiccional Social

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL

1. Las partes en el proceso
  1. - Pluralidad de partes
2. Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral
  1. - El poder de disposición
  2. - Intervención del FOGASA en el Proceso Laboral
3. Legitimación procesal. Legitimación activa y pasiva
4. Representación y postulación procesal
  1. - Representación voluntaria y obligatoria
  2. - Representación a través de un profesional
  3. - Administraciones Públicas y Entidades Gestoras de la Seguridad Social
5. Sucesión procesal
6. El beneficio de la justicia gratuita

## UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PROCESO LABORAL ORDINARIO O COMÚN

1. Ideas generales sobre el proceso común
  1. - Principios inspiradores del proceso laboral
2. Actuaciones previas en el proceso ordinario
  1. - Examen de parte
  2. - Examen de documentos
  3. - Autorización judicial
  4. - Anticipación y aseguramiento de la prueba
  5. - Medidas cautelares
3. La demanda
4. La Fase intermedia en el proceso laboral ordinario
  1. - Admisión de la demanda
  2. - Plazos
  3. - Citación de las partes
  4. - Suspensión del juicio antes del inicio
5. Acto del Juicio
  1. - Fase inicial y de alegaciones
  2. - Fase probatoria
  3. - Fase de conclusiones
  4. - Suspensión del plazo para dictar sentencias
6. La Sentencia
  1. - Requisitos de la sentencia
  2. - Procedimiento de la sentencia
  3. - Contenido decisorio de la sentencia
  4. - Efectos de la sentencia

## UNIDAD DIDÁCTICA 5. MODALIDADES PROCESALES Y PROCESOS ESPECIALES

1. Aproximación a las modalidades procesales
2. Los procesos por despido
  1. - Competencia y partes
  2. - La demanda
  3. - Sentencia
  4. - Recursos
3. Procesos de carácter colectivo
  1. - Competencia y partes
  2. - Inicio del proceso
  3. - Sentencia
  4. - Recursos
4. Libertad sindical y demás derechos fundamentales
  1. - Competencia y partes
  2. - Procedimiento
  3. - Demanda
  4. - Conciliación y juicio. La prueba
  5. - Sentencia
5. Procesos de oficio
  1. - Clasificación de los procesos de oficio
  2. - Demanda

- 3. - Sentencia
- 6. Procesos en materia de seguridad social
  - 1. - Competencia y partes
  - 2. - Demanda
  - 3. - Expediente administrativo
  - 4. - Sentencia
  - 5. - Recursos
- 7. Otros
  - 1. - Impugnación de sanciones
  - 2. - Vacaciones
  - 3. - Reclamaciones en materia de clasificación provisional
  - 4. - Impugnaciones por movilidad geográfica y modificación de las condiciones de trabajo
  - 5. - Lactancia y reducciones de jornada

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. MEDIOS DE IMPUGNACIÓN

- 1. Los recursos y su función constitucional
- 2. Clases de recursos administrativos
  - 1. - Proceso contencioso-administrativo social
- 3. Recursos de reposición y súplica
  - 1. - Caracteres fundamentales del recurso de reposición
  - 2. - Fases del recurso de reposición
- 4. Recurso de Queja
  - 1. - Caracteres del recurso de queja
  - 2. - Resoluciones recurribles por el recurso de queja
  - 3. - Tramitación del recurso de queja
- 5. Recurso de suplicación
  - 1. - Objeto del recurso de suplicación
  - 2. - Tramitación del recurso de suplicación
- 6. Recurso de casación
  - 1. - Caracteres del recurso de casación
  - 2. - Resoluciones recurribles por el recurso de casación
  - 3. - Procedimiento del recurso de casación
- 7. Recurso para unificación de la doctrina
  - 1. - Caracteres del recurso de casación para unificación de la doctrina
  - 2. - El presupuesto del recurso a instancia de parte: la contradicción
- 8. Otros recursos: recursos contra sentencias firmes
  - 1. - Nulidad, aclaración y rectificación de sentencias
  - 2. - Recurso de amparo
- 9. El Procedimiento de presentación de recursos: forma, plazos y destinatarios

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. EL PROCESO DE EJECUCIÓN

- 1. El Proceso de Ejecución: Consideraciones generales
  - 1. - Principios inspiradores de la ejecución
- 2. Ejecución laboral ordinaria
  - 1. - Desarrollo del proceso
  - 2. - Partes
  - 3. - Plazo para solicitar la ejecución

3. Ejecuciones especiales
  1. - Ejecución Dineraria
  2. - Ejecución de las sentencias firmes de despido
  3. - Ejecución frente a entes públicos y Seguridad Social
4. Ejecución provisional
  1. - Ejecución provisional ordinaria
  2. - Ejecución provisional especial

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. EL PROCESO CAUTELAR

1. Procedimiento concursal
  1. - Finalidad del concurso de acreedores
  2. - Declaración de concurso
  3. - Legitimación para la declaración de concurso
2. Pretensiones sociales en el concurso
  1. - Competencia social del juez mercantil
  2. - Algunas precisiones procesales para el concurso con asuntos en materia laboral
  3. - Procedimiento judicial de regulación de empleo

#### UNIDAD FORMATIVA 2. EJERCICIOS RESUELTOS. PROCESO JURISDICCIONAL LABORAL

##### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EJERCICIO RESUELTO. CONCILIACIÓN PREVIA

1. Desarrollo papeleta de conciliación previa

##### UNIDAD DIDÁCTICA 2. EJERCICIO RESUELTO. INTERPOSICIÓN DE DEMANDA

1. Elaboración de demanda genérica

##### UNIDAD DIDÁCTICA 3. EJERCICIO RESUELTO. ANUNCIO DE INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE SÚPLICA

1. Elaboración de anuncio recurso de súplica

##### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EJERCICIO RESUELTO. INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE SÚPLICA

1. Elaboración de recurso de súplica

##### UNIDAD DIDÁCTICA 5. EJERCICIO RESUELTO. ANUNCIO DE INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE CASACIÓN

1. Elaboración de anuncio de interposición de recurso de casación

##### UNIDAD DIDÁCTICA 6. EJERCICIO RESUELTO. SOLICITUD DE EJECUCIÓN DE SENTENCIA

1. Elaboración de solicitud de ejecución de sentencia por incumplimiento de readmisión

## Solicita información sin compromiso

**iMatricularme ya!**

### Teléfonos de contacto

España		+34 900 831 200	Argentina		54-(11)52391339
Bolivia		+591 50154035	Estados Unidos		1-(2)022220068
Chile		56-(2)25652888	Guatemala		+502 22681261
Colombia		+57 601 50885563	Mexico		+52-(55)11689600
Costa Rica		+506 40014497	Panamá		+507 8355891
Ecuador		+593 24016142	Perú		+51 1 17075761
El Salvador		+503 21130481	República Dominicana		+1 8299463963

### !Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,  
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 [formacion@euroinnova.com](mailto:formacion@euroinnova.com)

 [www.euroinnova.com](http://www.euroinnova.com)

### Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web



**INEAF**  
BUSINESS SCHOOL



**INEAF**  
BUSINESS SCHOOL



By  
**EDUCA EDTECH**  
Group