



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Especialización en Relaciones Laborales





Una nueva forma de ver el mundo

ÍNDICE

1 | Conoce Udavinci

2 | Alianzas

3 | Ranking

4 | By EDUCA
EDTECH Group

5 | Modelo
Educativo

6 | Razones
por las
que elegir
Udavinci

7 | Becas y
Financiamiento

8 | Formas
de pago

9 | Programa
Formativo

10 | Programas de
Estudios

11 | Contacto

CONOCE UDAVINCI

UDAVINCI es la primera universidad mexicana 100% en línea que cumple los estándares europeos con calidad. Con más de 19 años de experiencia en la formación virtual, nuestros programas académicos cuentan con el Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) otorgado por la SEP.

Más de

19

años de
experiencia

Más de

1k

alumnos
al año

Hasta un

80%

tasa
empleabilidad

Hasta un

100%

de financiación

Hasta un

50%

de los estudiantes
repite

Hasta un

25%

de estudiantes
internacionales



Universidad 100%
en línea con calidad europea

ALIANZAS

Compartir conocimientos, modelos y prácticas educativas es esencial para el desarrollo de una comunidad educativa próspera. Es por eso que a nuestra causa se incorpora una cantidad importante de universidades nacionales e internacionales con las que la **Universidad Da Vinci** tiene diversos tipos de alianzas, desde visitas, residencias, becas institucionales e intercambios académicos y de investigación.



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



STANFORD
UNIVERSITY



RANKING

Contamos con excelencia académica, acreditada por: Ranking Educativo Innovatec, Ranking Financial Magazine y recientemente el Ranking Webometrics.



Ranking Educativo
Innovatec



Webometrics
**RANKING WEB
OF UNIVERSITIES**



REGISTROS Y ACREDITACIONES

Para asegurar la calidad y la mejora continua de la institución, la universidad se somete a procesos que acreditan sus programas de estudio con diferentes organismos reconocidos por la comunidad educativa.

Entre los registros y acreditaciones con las que cuenta para la prestación de sus servicios educativos están:

- Autorización para expedir títulos profesionales por parte de la Dirección de Instituciones Particulares de Educación Superior (DIPES).
- Registro de Establecimiento Educativo Federal en CDMX: 09PSU0537M.
- Registro de Establecimiento Educativo Estatal en La Paz: 03PSU0022V.
- Registro Nacional de Instituciones y Empresas Científicas y Tecnológicas (RENIECYT) No. 1703521.
- Constancia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social: UDV-0400818- FQ8-0013.
- Registro Federal de Contribuyentes: UDV040818FQ8.



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



STANFORD
UNIVERSITY



BY EDUCA EDTECH

Universidad Da Vinci es una marca avalada por EDUCA EDTECH Group, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas instituciones educativas de formación online. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de democratizar el acceso a la educación y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



ONLINE EDUCATION



MODELO EDUCATIVO

En UDAVINCI, adoptamos un enfoque constructivista que transforma al profesor en un facilitador del aprendizaje. De esta manera, los estudiantes desempeñan un papel activo en su proceso formativo, y es responsabilidad de nuestros docentes desarrollar estrategias didácticas que promuevan la autonomía e independencia del estudiante, involucrándolo plenamente en su desarrollo académico.



ESTRUCTURA DE UNA ASIGNATURA



Cada asignatura tiene una duración de diez semanas, durante las cuales el estudiante accede a materiales organizados en Unidades de Aprendizaje consistentes y secuenciales. Esta estructura proporciona una distribución lógica de contenidos, lecturas, actividades, problemas, simulaciones y ejercicios, lo que ayuda al estudiante a gestionar su tiempo de manera eficiente.



RAZONES POR LAS QUE ELEGIR UDAVINCI

- 1.** Primera universidad de **México 100%** online reconocida por la Secretaría de Educación Pública (SEP).
- 2.** Más de **19 años** de experiencia y más de **6.000 estudiantes** de los cinco continentes.
- 3.** Excelencia académica: Validez Oficial de Estudios (RVOE-SEP).
- 4.** Calidad Europea: Modelo pedagógico europeo.
- 5.** Modelo constructivista: Formación práctica y aplicada al entorno laboral.



- 6. Campus virtual** con la última tecnología en e-learning.
- 7.** Elige entre nuestro amplio catálogo educativo de más de **500 programas**.
- 8.** Alianzas y convenios con **instituciones de prestigio**.
- 9. Profesorado especializado** que facilita el aprendizaje del alumnado.
- 10. Recursos interactivos para un aprendizaje efectivo.**



FORMAS DE PAGO

Con la Garantía de:



Puede realizar el pago a través de las siguientes vías
y fraccionar en diferentes cuotas sin intereses:



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



Especialización en Relaciones Laborales



DURACIÓN
300 horas



**MODALIDAD
ONLINE**



**ACOMPañAMIENTO
PERSONALIZADO**

Titulación

Diploma de acreditación del Curso de Especialización en Relaciones Laborales con valor curricular expedido por Universidad Da Vinci European Business School

Descripción

En una empresa, el conocimiento inicial de su funcionamiento relacionado con los derechos y obligaciones de ambas partes es esencial para el buen funcionamiento. Con el curso de Especialización en Relaciones Laborales se pretende dotar al alumnado de los conocimientos necesarios desde el punto de vista jurídico y social ligados a las relaciones laborales y su repercusión en la empresa, funcionamiento y productividad, fusionando la relación empresa, trabajador, con las obligaciones y derechos que deriva de la situación. Es importante el conocimiento de las condiciones de trabajo, salarios y todo lo relacionado con la relación laboral, pero al igual es necesario el conocimiento del mecanismo a seguir en supuestos que deriven en conflictos, huelga, etc., que veremos en el mencionado curso.

Objetivos

- Adquirir conocimiento de las principales normas reguladoras.
- Comprender los puntos básicos de la relación laboral
- Distinguir los derechos y obligaciones innatos a la relación de empresa y trabajador

- Conocer los procedimientos regulados para la extinción de una relación laboral.
- Gestionar la resolución de conflictos colectivos y designación de representantes.
- Identificar procedimientos que seguir para la consecución de conciliación prejudicial

Campo Laboral

El Curso de Especialización en Relaciones Laborales se dirige a todas las personas sean empresarios o no, con necesidad de conocimientos en RRLL y su entorno jurídico y social como a trabajadores, cuya finalidad es la promoción en su empresa y formación, debido a que los conocimientos serán extrapolables a distintas empresas con independencia de la actividad a la que se dedique.

Perfil de Egreso

El Curso de Especialización en Relaciones Laborales te prepara dentro del ámbito de la empresa en áreas jurídica, laboral, sindical y social, siendo objetivo principal el desarrollo óptimo de una empresa, mediante la puesta en práctica de la realización de contratos orientados al puesto de trabajo ofertado, la prevención de conflictos conseguida con una buena negociación laboral, tanto en una empresa consolidada, como de nueva creación.

Salidas laborales

Las salidas profesionales del Curso de Especialización en Relaciones Laborales son múltiples pues podemos aplicarlas a la figura del empresario como necesidad de conocimientos relacionados con sus trabajadores como para todas aquellas personas que ejerzan de asesores, gestores, emprendedores y resto de profesionales interesados en el área de Recursos Humanos o laboral.

TEMARIO

MÓDULO 1. DERECHO LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL EN LA LEY Y LA CONSTITUCIÓN

1. Principios que rigen el derecho del trabajo
2. Libertad
3. Igualdad
4. Aplicación de la norma más favorable

UNIDAD DIDÁCTICA 2. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

1. Concepto de relación de trabajo
2. Concepto de contrato individual de trabajo
3. Elementos de validez de la relación de trabajo
4. Duración de la relación laboral
5. Sujetos que intervienen en la relación individual de trabajo
6. La empresa y el establecimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 3. CONDICIONES DE TRABAJO

1. Jornada de trabajo
2. Días de descanso
3. Pago de prima dominical
4. Vacaciones

UNIDAD DIDÁCTICA 4. SALARIOS

1. Características del salario
2. Tipos y formas de salario
3. Clasificación del salario mínimo
4. Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
5. Defensa del Salario
6. Aguinaldo
7. Prima de antigüedad

UNIDAD DIDÁCTICA 5. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

1. Derechos y obligaciones patronales
2. Prohibiciones y obligaciones por tolerar de los patrones
3. Derechos y obligaciones de los trabajadores
4. Prohibiciones y deberes de los trabajadores

UNIDAD DIDÁCTICA 6. TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

1. Suspensión laboral
2. Suspensión voluntaria
3. Rescisión de las relaciones de trabajo
4. Terminación de las relaciones de trabajo
5. Reinstalación o indemnización

UNIDAD DIDÁCTICA 7. CONTENIDO CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO LABORAL

1. Conceptos de capacitación y adiestramiento
2. Obligaciones del patrón en materia de capacitación y adiestramientos
3. Objetivos de capacitación y adiestramiento
4. Sujetos de capacitación
5. Obligaciones del Patrón
6. La Comisión Mixta de capacitación, Adiestramiento y Productividad

MÓDULO 2. RELACIONES LABORALES

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO

1. Sindicatos, Federaciones y Confederaciones
2. Contrato Colectivo de Trabajo
3. Contrato Ley
4. Reglamento Interior de Trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 2. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

1. Modificación colectiva de las Condiciones de Trabajo
2. Suspensión Colectiva de las Relaciones de Trabajo
3. Terminación Colectiva de las Relaciones de Trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 3. CONFLICTOS COLECTIVOS Y HUELGAS

1. El Derecho de Huelga
2. Etapas de la huelga
3. El recuento

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROCEDIMIENTOS DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

1. Conflictos colectivos de naturaleza económica
2. Procedimiento de huelga

UNIDAD DIDÁCTICA 5. REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS PATRONES

1. Designación de Representantes
2. Comisión Nacional de los Salarios Mínimos y Comisiones Consultivas
3. Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CENTROS DE CONCILIACIÓN

1. Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral
2. Centros de Conciliación locales y de las Entidades Federativas

UNIDAD DIDÁCTICA 7. PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN

1. Procedimiento de conciliación prejudicial
2. Conciliadores
3. Procedimiento para la Selección de Conciliadores

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

Telefonos de contacto

España		+34 900 831 200	Argentina		54-(11)52391339
Bolivia		+591 50154035	Estados Unidos		1-(2)022220068
Chile		56-(2)25652888	Guatemala		+502 22681261
Colombia		+57 601 50885563	Mexico		+52-(55)11689600
Costa Rica		+506 40014497	Panamá		+507 8355891
Ecuador		+593 24016142	Perú		+51 1 17075761
El Salvador		+503 21130481	República Dominicana		+1 8299463963

!Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 formacion@euroinnova.com

 www.euroinnova.com

Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!

UDAVINCI





UDAVINCI



By
EDUCA EDTECH
Group