



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



## Diplomado en People Analytics e Inteligencia Artificial





**Una nueva forma de ver el mundo**

# ÍNDICE

**1** | Conoce Udavinci

**2** | Alianzas

**3** | Ranking

**4** | By EDUCA  
EDTECH Group

**5** | Modelo  
Educativo

**6** | Razones  
por las  
que elegir  
Udavinci

**7** | Becas y  
Financiamiento

**8** | Formas  
de pago

**9** | Programa  
Formativo

**10** | Programas de  
Estudios

**11** | Contacto

## CONOCE UDAVINCI

---

UDAVINCI es la primera universidad mexicana 100% en línea que cumple los estándares europeos con calidad. Con más de 19 años de experiencia en la formación virtual, nuestros programas académicos cuentan con el Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) otorgado por la SEP.

Más de

**19**

años de  
experiencia

Más de

**1k**

alumnos  
al año

Hasta un

**80%**

tasa  
empleabilidad

Hasta un

**100%**

de financiación

Hasta un

**50%**

de los estudiantes  
repite

Hasta un

**25%**

de estudiantes  
internacionales



**Universidad 100%**  
**en línea con calidad europea**

## ALIANZAS

---

Compartir conocimientos, modelos y prácticas educativas es esencial para el desarrollo de una comunidad educativa próspera. Es por eso que a nuestra causa se incorpora una cantidad importante de universidades nacionales e internacionales con las que la **Universidad Da Vinci** tiene diversos tipos de alianzas, desde visitas, residencias, becas institucionales e intercambios académicos y de investigación.



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



**STANFORD**  
UNIVERSITY



## RANKING

---

Contamos con excelencia académica, acreditada por: Ranking Educativo Innovatec, Ranking Financial Magazine y recientemente el Ranking Webometrics.



Ranking Educativo  
**Innovatec**



Webometrics  
**RANKING WEB  
OF UNIVERSITIES**



## REGISTROS Y ACREDITACIONES

---

Para asegurar la calidad y la mejora continua de la institución, la universidad se somete a procesos que acreditan sus programas de estudio con diferentes organismos reconocidos por la comunidad educativa.

Entre los registros y acreditaciones con las que cuenta para la prestación de sus servicios educativos están:

- Autorización para expedir títulos profesionales por parte de la Dirección de Instituciones Particulares de Educación Superior (DIPES).
- Registro de Establecimiento Educativo Federal en CDMX: 09PSU0537M.
- Registro de Establecimiento Educativo Estatal en La Paz: 03PSU0022V.
- Registro Nacional de Instituciones y Empresas Científicas y Tecnológicas (RENIECYT) No. 1703521.
- Constancia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social: UDV-0400818- FQ8-0013.
- Registro Federal de Contribuyentes: UDV040818FQ8.



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



**STANFORD**  
UNIVERSITY



## BY EDUCA EDTECH

---

Universidad Da Vinci es una marca avalada por EDUCA EDTECH Group, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas instituciones educativas de formación online. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de democratizar el acceso a la educación y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



### ONLINE EDUCATION

---



## MODELO EDUCATIVO

En UDAVINCI, adoptamos un enfoque constructivista que transforma al profesor en un facilitador del aprendizaje. De esta manera, los estudiantes desempeñan un papel activo en su proceso formativo, y es responsabilidad de nuestros docentes desarrollar estrategias didácticas que promuevan la autonomía e independencia del estudiante, involucrándolo plenamente en su desarrollo académico.



## ESTRUCTURA DE UNA ASIGNATURA



Cada asignatura tiene una duración de diez semanas, durante las cuales el estudiante accede a materiales organizados en Unidades de Aprendizaje consistentes y secuenciales. Esta estructura proporciona una distribución lógica de contenidos, lecturas, actividades, problemas, simulaciones y ejercicios, lo que ayuda al estudiante a gestionar su tiempo de manera eficiente.



## RAZONES POR LAS QUE ELEGIR UDAVINCI

---

- 1.** Primera universidad de **México 100%** online reconocida por la Secretaría de Educación Pública (SEP).
- 2.** Más de **19 años** de experiencia y más de **6.000 estudiantes** de los cinco continentes.
- 3.** Excelencia académica: Validez Oficial de Estudios (RVOE-SEP).
- 4.** Calidad Europea: Modelo pedagógico europeo.
- 5.** Modelo constructivista: Formación práctica y aplicada al entorno laboral.



- 6. Campus virtual** con la última tecnología en e-learning.
- 7.** Elige entre nuestro amplio catálogo educativo de más de **500 programas**.
- 8.** Alianzas y convenios con **instituciones de prestigio**.
- 9. Profesorado especializado** que facilita el aprendizaje del alumnado.
- 10. Recursos interactivos para un aprendizaje efectivo.**



## FORMAS DE PAGO

---

Con la Garantía de:



Puede realizar el pago a través de las siguientes vías  
y fraccionar en diferentes cuotas sin intereses:



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



## Diplomado en People Analytics e Inteligencia Artificial



**DURACIÓN**  
150 horas



**MODALIDAD  
ONLINE**



**ACOMPañAMIENTO  
PERSONALIZADO**

### Titulación

---

Diploma de acreditación del Diplomado en People Analytics e Inteligencia Artificial con valor curricular expedido por la Universidad Da Vinci European Business School

### Descripción

---

El Diplomado en People Analytics e Inteligencia Artificial te ofrece la oportunidad de posicionarte a la vanguardia de la gestión del talento humano en un entorno laboral que demanda cada vez más habilidades analíticas y tecnológicas. Hoy en día, las empresas buscan profesionales capaces de interpretar datos y aplicar inteligencia artificial para optimizar procesos y mejorar la toma de decisiones en recursos humanos. Este curso, diseñado para ser accesible desde cualquier lugar, te proporcionará herramientas clave para entender y aplicar técnicas avanzadas de análisis de personas. Aprenderás a transformar datos en estrategias efectivas que potencien el crecimiento organizacional. Al unírte, no solo adquirirás conocimientos teóricos, sino que también desarrollarás una mentalidad crítica y estratégica, cualidades esenciales para destacar en un sector en constante evolución. Aprovecha la oportunidad de diferenciarte y liderar el cambio en la gestión del talento.

### Objetivos

---

- Comprender el uso de People Analytics en la gestión de recursos humanos.
- Analizar datos para mejorar la toma de decisiones en RRHH.

- Identificar tendencias laborales a través de la inteligencia artificial.
- Aplicar técnicas de big data en la gestión de personas.
- Desarrollar habilidades para interpretar dashboards analíticos.
- Evaluar el impacto de la IA en la eficiencia organizacional.
- Diseñar estrategias basadas en evidencias para RRHH.

## Campo Laboral

---

El Diplomado en People Analytics e Inteligencia Artificial está dirigido a profesionales de recursos humanos, gestores de talento y analistas de datos interesados en integrar la tecnología y el análisis de datos en la gestión del capital humano. También es ideal para titulados que buscan actualizar sus competencias en la intersección entre personas y tecnología.

## Perfil de Egreso

---

Este curso te prepara para transformar datos en insights valiosos para la toma de decisiones estratégicas en gestión de personas. Aprenderás a utilizar herramientas de análisis de datos y técnicas de inteligencia artificial para identificar patrones y tendencias que optimicen el rendimiento y la satisfacción en el entorno laboral. Al finalizar, serás capaz de diseñar y aplicar soluciones innovadoras basadas en datos, mejorando procesos de recursos humanos con un enfoque analítico y predictivo.

## Salidas laborales

---

- Analista de datos en recursos humanos - Consultor en transformación digital - Especialista en inteligencia artificial aplicada a RRHH - Responsable de analítica de capital humano - Gestor de proyectos de innovación en RRHH - Experto en desarrollo de modelos predictivos - Coordinador de estrategias basadas en datos - Desarrollador de soluciones tecnológicas para gestión de personal.

## TEMARIO

---

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. RELACIÓN ENTRE BIG DATA Y RRHH: PEOPLE ANALYTICS

1. Big Data y People Analytics en RRHH
2. People Analytics para mejorar la gestión de personas
3. Relaciones formales e informales entre colaboradores

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. CICLO DE VIDA DE UN PROYECTO PEOPLE ANALYTICS

1. Etapas del ciclo de vida

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. ELABORACIÓN DE ESTRATEGIA DE RRHH BASADA EN PEOPLE ANALYTICS

1. Implementar People Analytics en los departamentos de RRHH
2. Métodos para procesar la información en People Analytics

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. STRATEGIC WORKFORCE PLANNING: DECISIONES TOMADAS CON BASE EN DATOS (DATA DRIVEN DECISION)

1. Bases de datos en el espacio de recursos humanos
2. Herramientas de análisis como componente estratégico
3. Información de People Analytics en Recursos Humanos

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. INTRODUCCIÓN A TECNOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS BIG DATA APLICADAS A RRHH

1. Tecnologías y herramientas big data aplicadas a RRHH
2. Nuevas tendencias en People Analytics

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

1. Introducción a la inteligencia artificial
2. Historia
3. La importancia de la IA
4. Tipos de inteligencia artificial
5. Relación entre inteligencia artificial y big data
6. IA y Big Data combinado
7. El papel del Big Data en IA
8. Tecnologías de IA que se están utilizando con Big Data

### UNIDAD DIDÁCTICA 7. DISRUPCIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL ÁMBITO DE RRHH

1. La Inteligencia Artificial en los procesos de selección
2. Tareas que pueden automatizarse con I.A
3. Ventajas e inconvenientes de la IA en procesos de Selección
4. El Big Data en el proceso de selección

5. Big data y la adquisición del talento a través de redes sociales

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. TÉCNICAS APLICADAS A LA SELECCIÓN DE PERSONAL

1. Herramientas de Inteligencia Artificial aplicadas a los procesos de selección

#### UNIDAD DIDÁCTICA 9. MODELOS PREDICTIVOS PARA TOMA DE DECISIONES EN RRHH

1. Métricas en People Analytics

#### UNIDAD DIDÁCTICA 10. ANÁLISIS DEL SECTOR Y COMPARATIVA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Comparativa de los procesos de selección de personal tradicional y con I.A
2. Análisis de la discriminación algorítmica en los procesos de selección
3. Ejemplo real de un proceso de selección con I.A

## Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

### Teléfonos de contacto

España		+34 900 831 200	Argentina		54-(11)52391339
Bolivia		+591 50154035	Estados Unidos		1-(2)022220068
Chile		56-(2)25652888	Guatemala		+502 22681261
Colombia		+57 601 50885563	Mexico		+52-(55)11689600
Costa Rica		+506 40014497	Panamá		+507 8355891
Ecuador		+593 24016142	Perú		+51 1 17075761
El Salvador		+503 21130481	República Dominicana		+1 8299463963

### !Encuétranos aquí!

#### Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,  
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

#### Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,  
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 [formacion@euroinnova.com](mailto:formacion@euroinnova.com)

 [www.euroinnova.com](http://www.euroinnova.com)

### Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!

UDAVINCI



Ver en la web

 **UDAVINCI**

 By **EDUCA EDTECH**  
Group