



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



inesem
business school

Curso Superior en Plan de Igualdad en la Empresa





Elige aprender en la escuela
líder en formación online

ÍNDICE

1 | Somos
INESEM

2 | Rankings

3 | Alianzas y
acreditaciones

4 | By EDUCA
EDTECH
Group

5 | Metodología
LXP

6 | Razones por
las que
elegir
Euroinnova

7 | Financiación
y Becas

8 | Métodos de
pago

9 | Programa
Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

SOMOS INESEM

INESEM es una **Business School online** especializada con un fuerte sentido transformacional. En un mundo cambiante donde la tecnología se desarrolla a un ritmo vertiginoso nosotros somos activos, evolucionamos y damos respuestas a estas situaciones.

Apostamos por **aplicar la innovación tecnológica a todos los niveles en los que se produce la transmisión de conocimiento**. Formamos a profesionales altamente capacitados para los trabajos más demandados en el mercado laboral; profesionales innovadores, emprendedores, analíticos, con habilidades directivas y con una capacidad de añadir valor, no solo a las empresas en las que estén trabajando, sino también a la sociedad. Y todo esto lo podemos realizar con una base sólida sostenida por nuestros objetivos y valores.

Más de

18

años de
experiencia

Más de

300k

estudiantes
formados

Más de un

90%

tasa de
empleabilidad

Hasta un

100%

de financiación

Hasta un

50%

de los estudiantes
repite

Hasta un

25%

de estudiantes
internacionales

[Ver en la web](#)



Leaders driving change
Elige Inesem



QS, sello de excelencia académica
Inesem: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE INESEM

INESEM Business School ha obtenido reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional debido a su firme compromiso con la innovación y el cambio.

Para evaluar su posición en estos rankings, se consideran diversos indicadores que incluyen la percepción online y offline, la excelencia de la institución, su compromiso social, su enfoque en la innovación educativa y el perfil de su personal académico.



[Ver en la web](#)

ALIANZAS Y ACREDITACIONES

Relaciones institucionales



Relaciones internacionales



Accreditaciones y Certificaciones



[Ver en la web](#)

BY EDUCA EDTECH

Inesem es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



ONLINE EDUCATION



Ver en la web



METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas
PROPIOS
UNIVERSITARIOS
OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR INESEM

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Inesem.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Inesem cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología



100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



EQUIPO DOCENTE

Inesem cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por AENOR por la ISO 9001.



5. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial** y una **imprenta digital industrial**.

MÉTODOS DE PAGO

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos más...



[Ver en la web](#)

Curso Superior en Plan de Igualdad en la Empresa



DURACIÓN
180 horas



**MODALIDAD
ONLINE**



**ACOMPañAMIENTO
PERSONALIZADO**

Titulación

Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."

 **inesem**
business school

INESEM BUSINESS SCHOOL
como centro acreditado para la impartición de acciones formativas
expide el presente título propio

NOMBRE DEL ALUMNO/A
con número de documento XXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

NOMBRE DEL CURSO
con una duración de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de Inesem Business School.
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXX/XXX-XXXX-XXXX.
Con una calificación XXXXXXXXXXXXXXX.

Y para que conste expido la presente titulación en Granada, a (día) de (mes) del (año).

NOMBRE ALUMNO/A
Firma del Alumno/a

NOMBRE DE AREA MANAGER
La Dirección Académica





Con Estatuto Consultivo, Categoría Especial del Consejo Económico y Social de la UNESCO. Núm. Resolución: 104/02

Ver en la web

Descripción

Tras la publicación del Real Decreto 901/2020 y 901/2020, sobre Planes de Igualdad e Igualdad Retributiva, se crea la obligación de realizar un plan de igualdad en la empresa. El Curso de Planes de Igualdad y Diversidad en la Empresa tiene por objetivo principal facilitar al alumnado las claves necesarias para la elaboración e implantación del plan de igualdad en la empresa. Además, adquirirás los conocimientos necesarios para gestionar la diversidad en la organización y crear equipos de trabajo altamente productivos. Se trata de una formación totalmente enfocada a las necesidades actuales de las empresas que deben crear políticas de inclusión, igualdad y diversidad como parte de su estrategia empresarial.

Objetivos

- Analizar la normativa aplicable para la realización de los planes e igualdad.
- Determinar la importancia de la negociación colectiva como instrumento para el fomento de la igualdad de oportunidades.
- Conocer los fundamentos de la regulación en los que se ha de fundamentar el Plan de Igualdad en la empresa.
- Explicar el proceso de elaboración e implantación del plan de igualdad en la empresa. Abordar los aspectos relativos a la igualdad salarial en la empresa y la erradicación de la discriminación por razón de sexo.
- Adquirir los conocimientos necesarios para formarse en igualdad retributiva.
- Aprender a realizar el registro retributivo y la auditoria retributiva en la empresa ateniendo a la normativa vigente.
- Conocer el lenguaje inclusivo que permita eliminar cualquier discriminación en la organización.
- Gestionar correctamente la diversidad en la empresa.

A quién va dirigido

El Curso de Planes de Igualdad y Diversidad de la Empresa está especialmente enfocado a personal Directivo, del departamento de Recursos Humanos, de Responsabilidad Social Corporativa, comisiones de igualdad, representantes legales de empresa o cualquier otro profesional que, en el ámbito laboral, tenga la responsabilidad y/o interés en la aplicación del plan de igualdad y la gestión de la diversidad.

Para qué te prepara

Con este Curso de Planes de Igualdad y Diversidad de la Empresa aprenderás aspectos básicos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y gestión de la diversidad. Adquirirás los conocimientos y las habilidades para identificar los tipos de discriminación que pueden existir en el ámbito laboral. Además, aprenderás a elaborar diversos planes de acción que permitan crear una

[Ver en la web](#)

estrategia inclusiva en la empresa.

Salidas laborales

Podrás trabajar en departamentos de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, empresas de Consultoría y Auditoría, así como en Organismos Públicos, con obligación de dar cumplimiento a la elaboración del plan de igualdad y diversidad, así como dar respuesta a los requerimientos legales en materia de información sobre remuneraciones y brecha salarial de género.

[Ver en la web](#)

TEMARIO

MÓDULO 1. PLANES DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. NORMATIVA APLICABLE A LOS PLANES DE IGUALDAD

1. Contextualización del marco jurídico en igualdad de oportunidades para la mujer
2. Marco jurídico internacional
3. Marco jurídico comunitario
4. Actualización normativa estatal sobre la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación
5. Marco jurídico estatal

UNIDAD DIDÁCTICA 2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL

1. Negociación colectiva como instrumento de promoción de la igualdad de oportunidades
2. La negociación colectiva desde la perspectiva de género
3. Deber de adoptar y de negociar medidas preventivas de la discriminación
4. Novedades de la nueva normativa en Planes de Igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA IMPORTANCIA DE LA IGUALDAD Y DE SU APLICACIÓN: EL PLAN DE IGUALDAD

1. Los fundamentos de la igualdad
2. Decálogo para la igualdad
3. Los planes de igualdad
4. Ámbitos de aplicación de los planes de igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA I

1. La Ley de Igualdad y los planes de igualdad
2. Características del Plan de Igualdad en la empresa
3. Medidas de igualdad en la empresa
4. Intervinientes en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad
5. La igualdad como calidad en la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA II

1. Diagnóstico de empresas en materia de igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 6. PROCESO DE ELABORACION E IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

1. Proceso de elaboración e implantación de un plan de igualdad
2. Puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad
3. Realización del diagnóstico
4. Diseño, aprobación y registro del plan de igualdad

5. Implantación y seguimiento del plan de igualdad
6. Evaluación de igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 7. EL DISTINTIVO DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

1. El distintivo empresarial en materia de igualdad
2. Procedimiento para la concesión del distintivo de igualdad
3. Facultades y obligaciones derivadas de la obtención del distintivo de igualdad
4. Condiciones de vigencia, suspensión y finalización de la concesión del distintivo de igualdad

MÓDULO 2. IGUALDAD RETRIBUTIVA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. BRECHA SALARIAL DE GÉNERO Y MARCO NORMATIVO

1. Normativa básica de igualdad salarial
2. Concepto de Brecha Salarial
3. Causas de la Brecha Salarial
4. Indicadores para Medir la Brecha Salarial
5. Fórmula para el calculo de la diferencia salarial
6. Medidas para Reducir la Brecha Salarial
7. Beneficios de Eliminar la Brecha Salarial

UNIDAD DIDÁCTICA 2. IGUALDAD RETRIBUTIVA

1. Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres
2. Principio de Transparencia Retributiva
3. Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor
4. Sistema de valoración de puestos de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 3. REGISTRO RETRIBUTIVO

1. El Registro retributivo
2. Obligaciones del Registro retributivo
3. Contenido del Registro retributivo
4. Incumplimiento y Sanciones

UNIDAD DIDÁCTICA 4. AUDITORÍA RETRIBUTIVA

1. La Auditoría Retributiva
2. La obligación de elaborar una Auditoría retributiva
3. Tipos de auditoría retributiva
4. Contenido de la auditoría retributiva
5. Procedimiento de auditoría retributiva

MÓDULO 3. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

UNIDAD DIDÁCTICA 1. HISTORIA DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD. CONCEPTOS BÁSICOS

1. Atención a la diversidad
2. Diversidad y las sociedades del s. XXI

3. Diversidad cultural
4. Multiculturalidad e interculturalidad

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONCEPTO Y DIMENSIONES DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

1. Gestión de la diversidad
2. La inclusión social
3. La mediación intercultural
4. La mediación comunitaria

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PUESTA EN PRÁCTICA DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD: ¿Y AHORA... CÓMO LO HACEMOS?

1. Estrategias dirigidas
2. Variables que pueden influir en las estrategias
3. Pasos en el proceso mediador
4. La intervención mediadora
5. La eficacia de la mediación
6. Tácticas y técnicas de la mediación

UNIDAD DIDÁCTICA 4. DINÁMICAS DE GRUPOS

1. ¿Qué es una dinámica de grupo?
2. Las técnicas grupales
3. Clasificación de las técnicas grupales
4. Fundamentos de selección y aplicación de las técnicas grupales

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EMPLEO DE DINÁMICAS DE GRUPO PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL ÁMBITO PROFESIONAL

1. Perspectiva positiva del conflicto
2. Conflicto versus violencia
3. Prevención
4. Análisis y negociación
5. Búsqueda de soluciones
6. Procedimientos para enseñar a resolver conflictos

UNIDAD DIDÁCTICA 6. TÉCNICAS GRUPALES DE ORGANIZACIÓN EN ÁMBITOS PROFESIONALES

1. Técnicas de grupo grande
2. Técnicas de grupo mediano
3. Técnicas de grupo pequeño
4. Técnicas de dinamización grupal
5. Técnicas para el estudio y trabajo de temas
6. Técnicas de evaluación grupal

UNIDAD DIDÁCTICA 7. INDICADORES DE EFICACIA EN LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

1. La gestión de la diversidad
2. Importancia de los equipos en las organizaciones actuales

3. Modelos explicativos de la eficacia de los equipos
4. La cohesión en el grupo

MÓDULO 4. LENGUAJE INCLUSIVO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTOS BÁSICOS DE LENGUAJE SEXISTA Y LENGUAJE INCLUYENTE

1. Conceptos básicos de lenguaje sexista y lenguaje incluyente
2. La comunicación con perspectiva de género como instrumento de cambio
3. La importancia del lenguaje en la sociedad

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SEXISMO Y ANDROCENTRISMO EN EL LENGUAJE

1. Sexismo y androcentrismo en el lenguaje
2. Los estereotipos, frases hechas y refranes
3. Definición de sexismo lingüístico vs. sexismo social
4. Androcentrismo, el género gramatical, el masculino genérico, las titulaciones, profesiones, cargos y tratamiento

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PROPUESTAS GENERALES PARA UN USO NO SEXISTAS DEL LENGUAJE

1. Un uso no sexista del lenguaje: propuestas generales
2. Ejemplos de cómo se puede lograr un lenguaje mucho más inclusivo en la práctica diaria y profesional

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

Teléfonos de contacto

España		+34 900 831 200	Argentina		54-(11)52391339
Bolivia		+591 50154035	Estados Unidos		1-(2)022220068
Chile		56-(2)25652888	Guatemala		+502 22681261
Colombia		+57 601 50885563	Mexico		+52-(55)11689600
Costa Rica		+506 40014497	Panamá		+507 8355891
Ecuador		+593 24016142	Perú		+51 1 17075761
El Salvador		+503 21130481	República Dominicana		+1 8299463963

!Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 formacion@euroinnova.com

 www.euroinnova.com

Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web

