

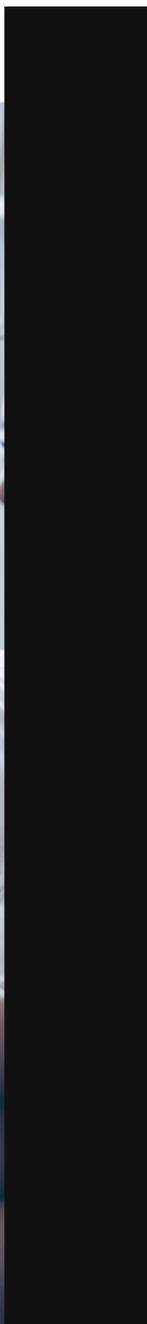


EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Structuralia
Engineering eLearning

Curso de Perspectiva de Género e Igualdad para Managers





Elige aprender en la escuela
líder en formación online

ÍNDICE

1 | Somos
Structuralia

2 | Rankings

3 | By EDUCA
EDTECH Group

4 | Metodología
LXP

5 | Razones por las
que elegir
Structuralia

6 | Programa
Formativo

7 | Temario

8 | Contacto



SOMOS STRUCTURALIA

Structuralia es una **institución educativa online de posgrados de alta especialización** en ingeniería, infraestructuras, construcción, energía, edificación, transformación digital y nuevas tecnologías. Desde nuestra fundación en 2001, estamos comprometidos con la formación de calidad para el desarrollo profesional de **ingenieros, arquitectos y profesionales del sector STEM**.

Ofrecemos una plataforma donde poder adquirir nuevas habilidades y actualizarse sin límites de tiempo o espacio. Gracias a nuestra metodología proporcionamos a nuestros estudiantes una **experiencia educativa comprometida** interactiva y de apoyo para que puedan enfrentarse a los desafíos del futuro en sus respectivos campos de trabajo.

Más de

20

años de
experiencia

Más de

200k

estudiantes
formados

Más de

90

nacionalidades entre
nuestro alumnado

[Ver en la web](#)



Structuralia
Engineering eLearning



Especialízate para
avanzar en tu **carrera profesional**

RANKINGS DE STRUCTURALIA

Structuralia ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)

BY EDUCA EDTECH

Structuralia es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



ONLINE EDUCATION



Ver en la web



METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas

**PROPIOS
UNIVERSITARIOS**

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR STRUCTURALIA

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **20 años de experiencia**.
- ✓ Más de **200.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales.
- ✓ Más de **90 nacionalidades** entre nuestro alumnado.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Structuralia cuenta con un equipo humano formado por más **550 profesionales que trabajan en el sector STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics)**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología



100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



EQUIPO DOCENTE

Structuralia cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

[Ver en la web](#)



Structuralia
Engineering eLearning

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social de España.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



Curso de Perspectiva de Género e Igualdad para Managers



DURACIÓN
200 horas



**MODALIDAD
ONLINE**



**ACOMPAÑAMIENTO
PERSONALIZADO**

Titulación

Título de Curso de Perspectiva de Género e Igualdad para Managers con 200 horas expedido por Structuralia

Structuralia
como Escuela de Negocios de Formación de Postgrado
EXPIDE EL PRESENTE TÍTULO PROPIO

Nombre del Alumno
con D.N.I. XXXXXXXX B ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa
de 425 horas, perteneciente al Plan de formación de STRUCTURALIA en la convocatoria de 2023
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con Número de Expediente EDUN/2019-7349-809852

Con una calificación de **NOTABLE**
Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a 11 de Noviembre de 2023

Firma del Alumno/a
NOMBRE ALUMNO/A

La Dirección Académica
NOMBRE DE AREA MANAGER

Con Examen Consultivo, Categoría Especial del Consejo Económico y Social de la UNED (C) (Item: Producción 004E)

Ver en la web

Descripción

En una era donde la igualdad de género es un pilar clave en el desarrollo organizacional, el curso "Perspectiva de género e igualdad para managers" se vuelve esencial. Se explora el principio de igualdad y se aborda la discriminación, equipando a los líderes con el conocimiento para fomentar entornos laborales inclusivos y respetuosos. Al enfocarse en la comprensión de sesgos inconscientes y la implementación de onboarding inclusivo, el curso moldea a líderes capaces de identificar y erradicar barreras, propiciando la igualdad efectiva. La dinámica de poder jefe-empleado se analiza críticamente, sensibilizando sobre su influencia en la equidad de género. Esta formación destaca los beneficios de la diversidad y la construcción de equipos gestionados con perspectiva de género, delineando el perfil de un líder que no solo comprende, sino que valora y promueve esta diversidad. Con un temario que va desde las bases conceptuales hasta el lenguaje y liderazgo inclusivos, este curso es un paso decidido hacia la gestión efectiva y consciente de los desafíos actuales en materia de género.

Objetivos

- Promover y adquirir los principios de las bases conceptuales sobre de igualdad de oportunidades como un valor de referencia corporativo, sensibilizando sobre aspectos relevantes de equidad de género que afectan a las relaciones cotidianas y departamentos en el ámbito laboral.
- Concienciar sobre la relación de poder que se establece entre un jefe y un empleado, en el contexto de la discriminación. Identificar y analizar las barreras en la Igualdad: Sesgos inconscientes, roles y brecha de género. Identificar situaciones, diferenciar desigualdad de acoso, cómo actuar: el proceso o traslado de información.
- El perfil del líder inclusivo, concienciar sobre los beneficios que aporta la diversidad en la gestión de los equipos, cómo respetarla y fomentarla.

Para qué te prepara

Este curso está diseñado para managers que buscan integrar la igualdad de género en la gestión empresarial. Profundiza en principios de igualdad, discrimina entre sesgos y barreras, e incentiva un liderazgo que valore la diversidad. Fundamental para quienes aspiran a dirigir equipos con perspectiva de género y fomentar una cultura corporativa inclusiva.

A quién va dirigido

El curso "Perspectiva de género e igualdad para managers" te capacita para integrar la igualdad de oportunidades en la cultura empresarial, ofreciendo herramientas para abordar inequidades y promover un liderazgo inclusivo. Aprenderás a identificar y contrarrestar sesgos inconscientes y barreras de género, fomentando un entorno laboral donde la diversidad sea un eje de innovación y eficacia. Además, se dotará de estrategias prácticas para manejar situaciones discriminatorias y nutrir

[Ver en la web](#)

el respeto y la igualdad en equipos de trabajo.

Salidas laborales

Tras completar el curso "Perspectiva de Género e Igualdad para Managers", los participantes adquieren competencias clave para liderar con inclusividad. Pueden asumir roles de responsabilidad para implementar planes de igualdad, gestionar la diversidad y contrarrestar sesgos inconscientes en las organizaciones. Están preparados para dirigir procesos de onboarding inclusivo y promover una comunicación no sesgada, lo que los posiciona como líderes en prácticas de igualdad de género.

[Ver en la web](#)

TEMARIO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTOS CLAVE SOBRE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E IGUALDAD

1. Qué significa perspectiva de género
2. Igualdad en el entorno laboral
3. Discriminación por sexo y por razón de género
4. Planes de igualdad en la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ESTRATEGIAS PARA FOMENTAR LA IGUALDAD PARA MANAGERS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. Liderazgo inclusivo. Cómo fomentar un entorno inclusivo
2. Qué tan importante es emplear un lenguaje no sexista e inclusivo con el personal
3. Principio de transparencia retributiva y la obligación de igual retribución por trabajo de igual valor
4. Sistema de valoración de puestos
5. Procesos de onboarding, selección y reclutamiento inclusivos
6. Estrategias para la retención de talento diverso
7. Desarrollo de políticas inclusivas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. VIOLENCIA SEXUAL EN EL ENTORNO DE TRABAJO

1. El acoso sexual en el trabajo
2. Consecuencias del acoso sexual en el trabajo
3. Consideraciones sobre el acoso sexual en la legislación española
4. Cómo actuar ante un caso de acoso sexual en el trabajo
5. Rol de mánager en casos de violencia sexual en el entorno de trabajo
6. Actuación de RRHH en la prevención de la violencia sexual en el entorno de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

1. La Ley de Igualdad y los planes de igualdad
2. Características del Plan de Igualdad en la empresa
3. Medidas de igualdad en la empresa
4. Intervinientes en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad
5. La igualdad como calidad en la empresa

¿Te ha parecido interesante esta información?

Si aún tienes dudas, nuestro equipo de asesoramiento académico estará encantado de resolverlas.

Pregúntanos sobre nuestro método de formación, nuestros profesores, las becas o incluso simplemente conócenos.

Solicita información sin compromiso

Teléfonos de contacto

España		+34 900 831 200	Argentina		54-(11)52391339
Bolivia		+591 50154035	Estados Unidos		1-(2)022220068
Chile		56-(2)25652888	Guatemala		+502 22681261
Colombia		+57 601 50885563	Mexico		+52-(55)11689600
Costa Rica		+506 40014497	Panamá		+507 8355891
Ecuador		+593 24016142	Perú		+51 1 17075761
El Salvador		+503 21130481	República Dominicana		+1 8299463963

!Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 formacion@euroinnova.com

 www.euroinnova.com

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

Ver en la web



Structuralia
Engineering eLearning

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



