



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## Curso de Diversidad de Género para Técnicas de la Administración Local





Elige aprender en la escuela  
**líder en formación online**

# ÍNDICE

1 | Somos Euroinnova

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA EDTECH Group

5 | Metodología LXP

6 | Razones por las que elegir Euroinnova

7 | Financiación y Becas

8 | Métodos de pago

9 | Programa Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

## SOMOS EUROINNOVA

---

**Euroinnova International Online Education** inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiantes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminentemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de  
**19**  
años de  
experiencia

Más de  
**300k**  
estudiantes  
formados

Hasta un  
**98%**  
tasa  
empleabilidad

Hasta un  
**100%**  
de financiación

Hasta un  
**50%**  
de los estudiantes  
repite

Hasta un  
**25%**  
de estudiantes  
internacionales

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNACIONAL ONLINE EDUCATION



Desde donde quieras y como quieras,  
**Elige Euroinnova**



**QS, sello de excelencia académica**  
Euroinnova: 5 estrellas en educación online

## RANKINGS DE EUROINNOVA

---

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)

## ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## BY EDUCA EDTECH

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación



### ONLINE EDUCATION



Ver en la web



# METODOLOGÍA LXP

---

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



## 1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



## 2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



## 3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



## 4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



## 5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



## 6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas  
**PROPIOS**  
**UNIVERSITARIOS**  
**OFICIALES**

## RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

### 1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

### 2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

### 3. Nuestra Metodología



#### 100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



#### APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



#### EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



#### NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## 4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



## 5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



## 6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

## FINANCIACIÓN Y BECAS

---

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

**25%** Beca  
**ALUMNI**

**20%** Beca  
**DESEMPLEO**

**15%** Beca  
**EMPRENDE**

**15%** Beca  
**RECOMIENDA**

**15%** Beca  
**GRUPO**

**20%** Beca  
**FAMILIA  
NUMEROSA**

**20%** Beca  
**DIVERSIDAD  
FUNCIONAL**

**20%** Beca  
**PARA PROFESIONALES,  
SANITARIOS,  
COLEGIADOS/AS**



[Solicitar información](#)

## MÉTODOS DE PAGO

---

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## Curso de Diversidad de Género para Técnicas de la Administración Local



**DURACIÓN**  
200 horas



**MODALIDAD  
ONLINE**



**ACOMPAÑAMIENTO  
PERSONALIZADO**

### Titulación

TITULACIÓN expedida por EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings



Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## Descripción

---

La diversidad de género se trata de un término que se emplea para referirse de forma inclusiva a toda la diversidad de sexos, orientaciones sexuales e identidades de género, sin tener que especificar cada una de las identidades, comportamientos y características que forma en conjunto a esta pluralidad. A través del presente curso diversidad de genero se ofrece al alumnado la formación adecuada para aprender a analizar todo lo relativo a la diversidad de género, especializándose en el ámbito de la administración local.

## Objetivos

---

Entre los principales objetivos del curso diversidad de genero podemos destacar los siguientes: - Analizar la perspectiva de género en la organización y la administración local - Analizar la situación del trabajo y el empleo desde el punto de vista de la diversidad de género - Estudiar la diversidad de género en el marco normativo y las políticas públicas - Conocer la dirección y estructura de la organización desde la perspectiva de género - Identificar las politicas de promoción de la igualdad de género en la administración local - Comprender el conflicto y cambio en las organizaciones desde la perspectiva de género - Observar responsabilidad social y sostenibilidad de la organización desde la perspectiva de género - Analizar situación actual de la diversidad de género en la educación, la empresa y la administración local

## A quién va dirigido

---

El curso diversidad de genero se dirige a profesionales del ámbito de la adminsitación local que tenga interés en ampliar, actualizar o desarrollar sus conocimientos en esta materia.

## Para qué te prepara

---

Gracias al curso diversidad de genero recibirás los conocimientos adecuados para especializarte en el estudio y promoción de la igualdad y la diversidad de género en el ámbito organizacional, y más concretamente, en la administración local.

## Salidas laborales

---

Agente de igualdad, igualdad de género, igualdad de oportunidades.

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## TEMARIO

---

### UNIDAD DIDÁCTICA. 1. LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ORGANIZACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

1. Introducción a la Administración Local e importancia de la diversidad de género
2. Caracterización del sistema patriarcal y la distribución del poder
3. Aplicación del género como categoría de análisis o la perspectiva de género
  1. - Funcionamiento del sistema sexo-género
  2. - Definición de roles y estereotipos de género
  3. - Detección, valoración y denuncia de los estereotipos sexistas
4. Mecanismos de detección de la igualdad formal frente a la igualdad real de mujeres y hombres
5. Identificación de los distintos tipos de discriminación producidos por razón de sexo
  1. - Discriminación directa
  2. - Discriminación indirecta
  3. - Interseccionalidad o discriminación múltiple
6. Mecanismos educativos y su contribución en la construcción del género
  1. - Socialización diferenciada de niños y niñas
  2. - Educación mixta y coeducación
7. Reconocimiento de las principales fuentes de información para realizar el diagnóstico de partida de situaciones de discriminación y de violencia contra las mujeres en la Administración Local
  1. - Identificación de fuentes y datos existentes (primarios y secundarios)
  2. - Selección de técnicas (cuantitativas y cualitativas) para recoger la información atendiendo al género
  3. - Clasificación de datos desagregándolos por sexo
  4. - Conocimiento y manejo de indicadores de género
  5. - Análisis de impacto de género

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. MOVIMIENTO SOCIAL POR LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO EN EL MUNDO

1. Introducción
  1. - Historia del movimiento LGBTIQ+
2. Objetivos y principales logros del movimiento
  1. - Patologización de la diversidad sexual
  2. - Principales objetivos y actualidad del movimiento

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. DIVERSIDAD DE GÉNERO, TRABAJO Y EMPLEO

1. Situación actual de las mujeres y el mundo laboral
  1. - Igualdad formal, igualdad real, paridad, equidad de género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
  2. - Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
  3. - Discriminación directa y discriminación indirecta
  4. - Segregación vertical y horizontal
2. Empleo, empresa y diversidad de género
  1. - Empleo y empresas

2. - División sexual del trabajo: entre “el suelo pegajoso y el techo de cristal”
3. - Doble jornada
4. - Brecha salarial

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. DIRECCIÓN Y ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. ÁMBITO LOCAL

1. Igualdad en el Ámbito local
2. Ámbitos de aplicación de los planes de igualdad
  1. - Administración pública
  2. - Empresa
  3. - Local/Ayuntamientos
  4. - Educación

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. POLÍTICAS DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

1. Aplicación de instrumentos para la promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en las empresas
  1. - Planes de Igualdad
  2. - Medidas específicas para la igualdad
2. Papel de la negociación colectiva
  1. - La doble estrategia de la negociación colectiva: transversalización del principio de igualdad y lucha contra la discriminación
  2. - La participación de las mujeres en la negociación colectiva
3. Identificación de elementos de utilidad en el sistema de Formación Profesional para el empleo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO: IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

1. Elementos para la intervención pública a favor de la igualdad de oportunidades
  1. - Ventajas y beneficios del pan de igualdad
  2. - Finalidad del pan de igualdad
2. Características del Plan de Igualdad en la empresa
3. La igualdad como calidad en la empresa

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. La Perspectiva de Género en la Responsabilidad Social Corporativa
2. Responsabilidad social corporativa y su papel en la diversidad de género
3. Pertinencia de la igualdad en la responsabilidad social corporativa
4. El distintivo empresarial en materia de igualdad
  1. - Distintivo de “Igualdad en la Empresa”
  2. - Requisitos para la solicitud del distintivo “Igualdad en la Empresa”
  3. - Facultades y obligaciones derivadas de la obtención del distintivo de igualdad

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. SITUACIÓN DE LA MUJER EN LA EDUCACIÓN, LA EMPRESA Y LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

1. Mujer y educación
  1. - Educación para la ciudadanía
  2. - Coeducación hoy
  3. - Escuela mixta y educación no sexista: resistencias a la coeducación
2. Mujer y mundo laboral
  1. - Igualdad de trato y oportunidades en el acceso al empleo, en la formación y promoción de profesionales y en las condiciones de trabajo
  2. - La segregación ocupacional
  3. - La discriminación
  4. - La nueva dimensión sexual
3. Mujer y la Administración local

## Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

### Telefonos de contacto

España		+34 900 831 200	Argentina		54-(11)52391339
Bolivia		+591 50154035	Estados Unidos		1-(2)022220068
Chile		56-(2)25652888	Guatemala		+502 22681261
Colombia		+57 601 50885563	Mexico		+52-(55)11689600
Costa Rica		+506 40014497	Panamá		+507 8355891
Ecuador		+593 24016142	Perú		+51 1 17075761
El Salvador		+503 21130481	República Dominicana		+1 8299463963

### !Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,  
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 [formacion@euroinnova.com](mailto:formacion@euroinnova.com)

 [www.euroinnova.com](http://www.euroinnova.com)

### Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!

España     

Latino America  

Reública Dominicana  

Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

 By  
**EDUCA EDTECH**  
Group